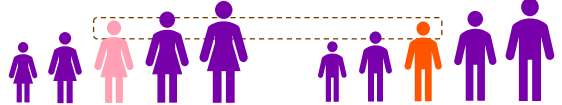


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

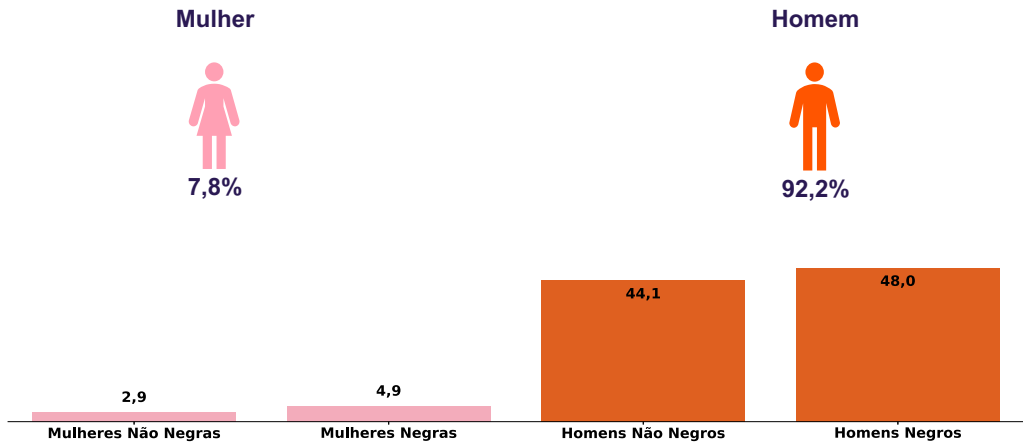
Empregador: 33.000.167/1044-03 / Quant. de trabalhadores: 128

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 87,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 68,4%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> 	87,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div><div><div><div>3 orange icons</div><div>+</div><div><div>3 orange icons</div><div>+</div><div><div>3 orange icons</div><div>+</div><div><div>3 orange icons</div><div>=</div><div><div>12 orange icons</div><div>÷</div><div><div>3 orange icons</div><div>=</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div></div></div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div><div><div>7 purple icons</div><div>+</div><div><div>3 purple icons</div><div>+</div><div><div>3 purple icons</div><div>+</div><div><div>3 purple icons</div><div>=</div><div><div>16 purple icons</div><div>÷</div><div><div>7 purple icons</div><div>=</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div>	68,4%

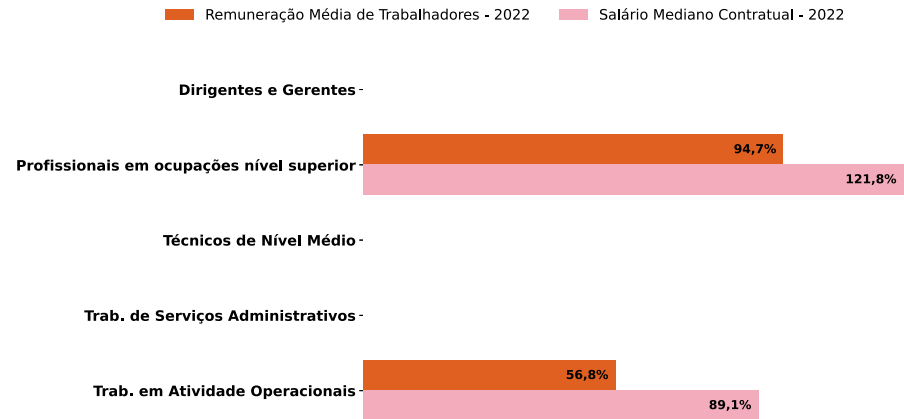
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.