




















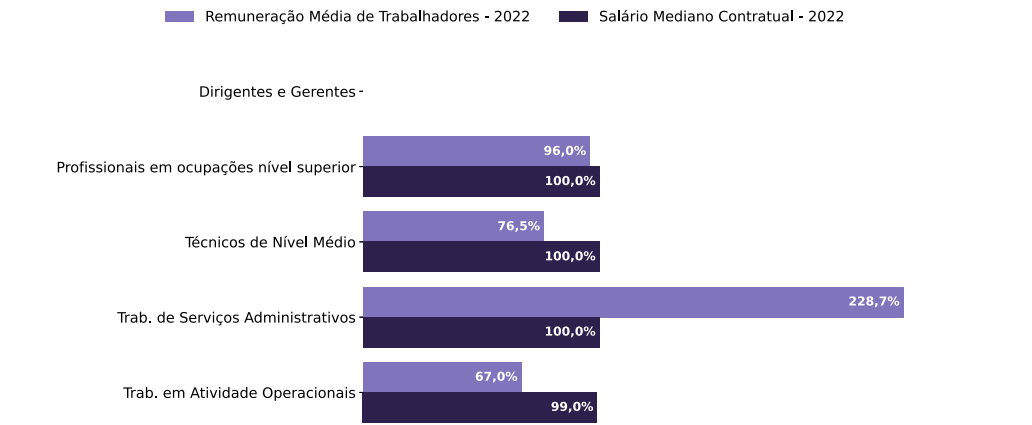
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 33000167081942

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 98,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 88,4%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>	98,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div><div><div></div><div></div><div>=</div><div></div><div>Número total de Homens</div><div>=</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div><div><div></div><div></div><div>=</div><div></div><div>Número total de Mulheres</div><div>=</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div>	88,4%

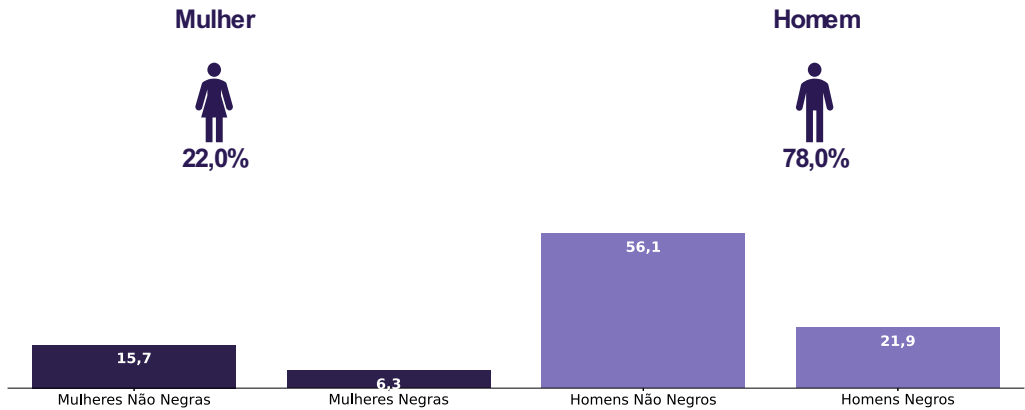
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.